

Приложение № 2

к «Положению об организации работы по информированию медицинских работников, фармацевтических работников, компаний, представителей компаний и граждан об установленных запретах на совершение определенных действий и ответственности за их совершение»

Памятка

«Об установленных запретах на совершение определенных действий и ответственности за их совершение»

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
<p>Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности Медицинские работник не вправе:</p>		
<p>Принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, изделий, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств</p>	<p>Ч. 1 ст. 74 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»</p>	<p>Указанные лица не вправе принимать, в т.ч. подарки от:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий; • организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата; • организаций оптовой торговли лекарственными средствами; • аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций). <p>Установленные запреты касаются абсолютно всех и не зависят от стоимости принимаемого подарка.</p>

<p>компаний, представителей компаний. Заклучать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий)</p>		
<p>Получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий)</p>		<p>Пунктом 3 ч. 1 и п. 2 ч. 2 ст. 74 Основ устанавливается запрет на получение от компаний образцов лекарственных средств, медицинских изделий для вручения пациентам или населению. В состав правонарушения включается последующая передача медицинским работником или фармацевтическим работником полученного лекарственного препарат или медицинского изделия иным физическим лицам. В том случае, если такого рода передача отсутствует (например, получение врачом лекарственного средства для личного потребления), то отсутствует и состав правонарушения. Вместе с тем показ (демонстрация) пациенту (потребителю) образца лекарственного препарат без его последующей передачи может быть признан незаконным, если такого рода демонстрация должна была побудить пациента (потребителя) к</p>

		<p>приобретению (в т.ч. и последующему) данного лекарственного препарата.</p> <p>Устанавливаемые Основами нормы направлены именно на исключение медицинских и фармацевтических работников из числа лиц, участвующих в продвижении лекарственного препарата конкретного производителя. С другой стороны, в ряде случаев (например, инсулиновые препараты в шприцах) медицинские и фармацевтические работники не только имеют право, но и обязаны продемонстрировать потребителю правильность применения (приема) лекарственного препарата с целью его конкретного использования. В этом случае передача образцов лекарственного препарата компаниями медицинским и фармацевтическим работникам является законной. Основами устанавливается запрет на получение подарков медицинскими и фармацевтическими работниками при осуществлении ими профессиональной деятельности.</p> <p>Распространение в форме подарков компаниями сувенирной продукции. Сувенирная продукция является рекламой, согласно ст. 2 Федерального закона от</p>
--	--	---

		<p>18.07.1995 г. № 108-ФЗ «О рекламе», устанавливающей, что реклама – это распространяемая в любой форме, с помощью любых средств информация о физическом или юридическом лице, товарах, идеях и начинаниях (рекламная информация), которая предназначена для неопределенного круга лиц и призвана формировать или поддерживать интерес с этим физическому, юридическому лицу, товарам, идеям и начинаниям и способствовать реализации товаров, идей, начинаний. Основы не устанавливают запреты на осуществление рекламы компаний и лекарственных препаратов по отношению к медицинским и фармацевтическим работникам. Таким образом, любое распространение сувенирной продукции (в случае, если стоимость сувенира не превышает 3000 руб.) является законным без каких-либо ограничений.</p>
<p>предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских</p>		

<p>изделий</p> <p>осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;</p>		
<p>выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия</p>		
<p>Урегулирование конфликта интересов</p>		
<p>В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник или фармацевтический работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя медицинской организации, в которой он работает</p>	<p>ст. 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»</p>	<p>Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов</p>
<p>Работники, замещающие должности руководителей организаций, обязаны уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о</p>		<p>Работник обязан в письменной форме уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или</p>

<p>возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме</p>		<p>о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно</p>
<p>Работодатель (его представитель), которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов</p>		<p>Руководитель медицинской организации в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти</p>
<p>Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям</p>		
<p>Работник обязан уведомить работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>		<p>Уведомить работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о склонении к коррупционному правонарушению (далее – уведомление) на имя работодателя (его представителя) представляется: руководителем организации, работниками, замещающими иные должности в организациях, находящихся в ведении, - в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соответствующих подведомственных организаций.</p>

		<p>Уведомление представляется незамедлительно при получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности.</p>
<p>Получение подарков, услуг, наград и иных благ</p>		
<p>Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работниками подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иными случаями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.</p>		
<p>Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя) о получении подарка в случае получения им подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иными случаями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и</p>		<p>Письменно уведомить работодателя о получении подарка любой стоимости; Передать подарок по акту в организацию, если его стоимость превышает 3000 руб.</p>

<p>специфику трудовой деятельности работника, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3000 руб., по акту соответственно в организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке. Установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>		
---	--	--